

HR-adviseur (0,8 - 0,9 fte)

Wil jij als ervaren HR-professional van betekenis zijn in het voorgezet onderwijs? Krijg je energie van het adviseren van leidinggevend en het met visie en verbinding bijdragen aan de verdere ontwikkeling van het personeelsbeleid en onze school? Dan zijn we op zoek naar jou!

Voor de vervanging van een tijdelijk afwezige collega zijn we per 1 juli 2026 tot en met 31 december 2026 op zoek naar een HR-adviseur voor 0,8 à 0,9 fte.

Het SJL

Het Sint-Janslyceum is een Bossche VO-school tussen stad en groen met de opleidingen mavo, havo, atheneum en gymnasium. Het aantal leerlingen bedraagt momenteel ongeveer 2.000. Binnen de school zijn ongeveer 200 collega's werkzaam.

Binnen onze school staat de menselijke maat centraal en we hechten veel waarde aan een open, toegankelijke en professionele cultuur. Onze drie belangrijkste kernwaarden zijn professionaliteit, vertrouwen en lef. Hier werken we elke dag aan, zodat onze school voor iedereen een mooie plek is om te leren en te groeien. Bakens voor ons onderwijs en onze schoolorganisatie zijn de begrippen goed mens, goed leven en goed handelen.

Wat ga je doen?

- Je adviseert en ondersteunt het managementteam op het gebied van personeelsbeleid, wet- en regelgeving en complexe organisatie- of HR-vraagstukken.
- Je bent een stevige sparringpartner voor de teamleiders en directie, en weet in uitdagende casuïstiek zorgvuldig en oplossingsgericht te handelen.
- Vanuit jouw expertise lever je een inhoudelijke bijdrage aan personeelsbeleid en organisatiebrede projecten;
- Je adviseert en ondersteunt leidinggevend in verzuimtrajecten;
- Je bewaakt en monitort HR-processen;
- Je adviseert over uiteenlopende aspecten van het HR-vak en over de implementatie van relevante wet- en regelgeving.

Bovenal ben je een professional die met energie en overtuiging bijdraagt aan een veilige, professionele en ambitieuze werkomgeving voor onze collega's.

Waarom kies je voor het SJL?

Werken op het Sint-Janslyceum betekent werken in een organisatie waar betrokkenheid en kwaliteit hand in hand gaan. Je komt terecht in een collegiale en warme werkomgeving waarin samenwerking vanzelfsprekend is en waar ruimte is voor eigen initiatief en ontwikkeling. De school wil voor zijn medewerkers een goed werkgever zijn door het voeren van een goed personeelsbeleid.

De volgende arbeidsvoorwaarden zijn van toepassing:

- Een tijdelijke aanstelling ter vervanging van 1 juli 2026 tot en met 31 december 2026, voor 0,8 à 0,9 fte.
- Een bruto maandsalaris tussen €3.622 en €5.520 op basis van een fulltime aanstelling. De inschaling vindt plaats op basis van je ervaring. Daarnaast ontvang je een eindejaarsuitkering van 8,33% en een oktobertoelage.
- Werknemersregelingen via de OMO-cao, waaronder scholingsmogelijkheden.

Je belangstelling voor bovenstaande vacature kun je uitsluitend kenbaar maken via de OMO-website (werkenbij.omo.nl) via de knop "solliciteren". We zien je motivatie en cv graag tegemoet. Zodra wij geschikte kandidaten hebben gevonden, sluit de vacature.

Voor meer informatie over de procedure en de functie kun je contact opnemen met Janneke Tak-Janssen (HR-adviseur) via janneke.janssen@sjl.nl.

We kijken uit naar jouw reactie!

